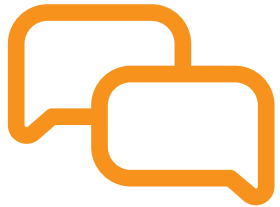




STARTKLAR - Erfolgreich in die neue Führungsaufgabe

Nutzen Sie die Chance der ersten 100 Tage



Wussten Sie, dass etwa 60% der Führungswechsel scheitern?
Rund die Hälfte davon bereits im ersten Jahr und das, obwohl Führungswechsel zum Alltag in Unternehmen und zur regelmäßigen Herausforderung vieler Führungskräfte gehören.

Die Gründe dafür sind sicherlich vielschichtig.
Und dennoch sind die ersten Äußerungen, Handlungen und Entscheidungen einer neuen Führungskraft oft ausschlaggebend dafür, ob der Stellenwechsel erfolgreich verläuft. Das Gute ist, dass Sie diese ersten Schritte und somit Ihren Erfolg in der ersten Phase planen können. Nutzen Sie also die Chance, damit Sie in Ihrer Aufgabe als neue Führungskraft schnell wirksam sind.



Unsere Erfahrung für Ihren Erfolg



Wir begleiten Sie in Ihrer Start-Situation. Dabei stehen Sie und Ihre individuellen Themen und Fragestellungen im Mittelpunkt. Wir unterstützen Sie, typische Fehler zu vermeiden und schnell Klarheit über die Ausgangssituation zu gewinnen, den zweiten Schritt nicht vor dem ersten zu tun und erste Erfolge zu generieren.

Unser Angebot an Sie:
Unser Angebot besteht aus drei halbtägigen Arbeitstreffen, von denen das erste idealerweise vor Übernahme der neuen Position stattfindet. Ein zweites und drittes Mal treffen wir uns ca. 4 und 12 Wochen nach Übernahme der neuen Position. Selbstverständlich passen wir dieses Angebot auf Ihre persönlichen Belange bzw. an Ihre Unternehmenssituation an.



Planen Sie gezielt die ersten 100 Tage



Den Stellenwechsel gezielt anzugehen bedeutet neben der Auseinandersetzung mit Sachthemen und Zahlen vor allem:

- mit unterschiedlichen Erwartungen offensiv umzugehen
- Kontakt zu Schlüsselpersonen aufzunehmen und auszubauen
- die Ausgangssituation konstruktiv zu analysieren
- ein reizvolles Zukunftsbild zu entwerfen
- Veränderungen kraftvoll zu initiieren
- Ihre Mitarbeiter für Veränderungen zu gewinnen



Wir bringen Sie zum Erfolg in 3 Schritten



1. Arbeitstreffen zum Start:

- Analyse der Ausgangssituation
- Management der Erwartungen
- Identifizierung von Schlüsselpersonen
- Planung der ersten 4 Wochen

2. Arbeitstreffen nach den ersten 4 Wochen:

- Auswertung der ersten Erfahrungen
- Ableitung von Handlungen
- Standortbestimmung mit nächsthöherer Führungskraft

3. Arbeitstreffen nach etwa 12 Wochen:

- Reflexion erster Ergebnisse
- Planung und Initiierung von Veränderungen
- Blick auf erste Erfolge
- Abschluss der Startphase



BEGLEIT
Beratung & Training

WERK

Schlesienstraße 8b
21244 Buchholz i.d.N.
T +49 (0)4181. 6067033
info@begleitwerk.com
www.begleitwerk.com